



**OWLA** OUAGADOUGOU  
PARTNERSHIP WOMEN  
LEADERSHIP ACCELERATOR

## **3<sup>ème</sup> Conférence Régionale sur le Leadership Féminin**

27-28 NOVEMBRE  
COTONOU - BÉNIN

# **Dossier de présentation**



# Sommaire

Introduction	03	Format de la Conférence	11
Contexte du Bénin	04	Modèles de financements et inscriptions	14
Présentation de la 3 <sup>ème</sup> Conférence Régionale sur le Leadership Féminin	05	Démarches Administratives	15
Thème et Justification de la Conférence	07	Assistance Visa	15
Objectifs	07	Procédure de-Visa	15
Public cible	09	Couverture Médiatique et Visibilité	16
Secteurs Phares	10	Contacts et Informations Pratiques	16

# Introduction

Le leadership féminin en Afrique de l'Ouest francophone connaît une évolution significative, portée par des initiatives stratégiques et des alliances renforcées. Cette dynamique témoigne d'un besoin croissant de transformer l'autonomisation individuelle en une action collective durable.

La 3<sup>ème</sup> Conférence Régionale sur le Leadership Féminin se positionne comme une plateforme incontournable de dialogue et de collaboration, réunissant des décideurs politiques, des entrepreneurs, des experts et des partenaires engagés pour co-créeer des solutions concrètes en faveur du leadership inclusif.



## Contexte du Bénin

Le Bénin offre aujourd'hui un environnement stratégique pour accélérer les dynamiques de leadership féminin en Afrique de l'Ouest. Grâce à des réformes ambitieuses et à la montée en puissance des initiatives en faveur de l'innovation sociale et du développement durable, le pays se positionne comme un laboratoire régional de l'inclusion économique et de la gouvernance participative.

Cotonou, capitale économique et hub régional, symbolise cette ambition. En accueillant cette 3<sup>ème</sup> Conférence Régionale du Leadership Féminin, la ville se fait l'épicentre d'une mobilisation régionale pour consolider les acquis et ouvrir de nouvelles perspectives d'action.

La Conférence s'inscrit pleinement dans cette dynamique. Elle propose un cadre structuré pour :

**La Conférence ne sera pas seulement un espace de partage : elle est pensée comme un levier de transformation concrète, durable et collective.**

### 1 Mettre à l'échelle les initiatives réussies

Transformer les projets pilotes et solutions locales en programmes d'envergure, capables de répondre durablement aux inégalités systémiques.

### 2 Institutionnaliser le leadership féminin

Intégrer durablement l'approche genre et les principes de leadership inclusif dans les politiques publiques, les entreprises et les structures régionales.

### 3 Catalyser des partenariats durables

Activer des collaborations transfrontalières, public-privé et issues de la société civile pour pérenniser les réussites et les répliquer à grande échelle.

### 4 Mobiliser des ressources pour un changement durable

Sécuriser des financements pérennes via un modèle mixte (parrainage et inscriptions) garantissant la viabilité des initiatives portées par des femmes.

# Présentation de la 3<sup>ème</sup> Conférence Régionale sur le Leadership Féminin

Au cours des dernières années, le leadership féminin a pris un élan significatif en Afrique de l'Ouest francophone, propulsé par des programmes ciblés, des initiatives locales et des partenariats stratégiques. La deuxième Conférence Régionale sur le Leadership Féminin, intitulée « Amplifier les Voix, Construire des Ponts : Un Mouvement Collectif pour le Leadership Féminin en Afrique de l'Ouest francophone », a démontré avec succès comment une plateforme unifiée peut élever les voix des femmes et stimuler la collaboration entre les principaux acteurs, y compris les décideurs politiques, la société civile et le secteur privé. Cet événement novateur a confirmé que l'autonomisation collective à travers des expériences partagées, le mentorat et le réseautage a le pouvoir de conduire des avancées tangibles dans le leadership féminin.



Alors que l'enthousiasme et les réalisations grandissent, le besoin de passer de l'autonomisation à une action durable se fait également sentir. « De l'Autonomisation Collective à l'Action Collective : Construire l'Avenir du Leadership Féminin en Afrique de l'Ouest francophone » est le thème de la 3<sup>ème</sup> Conférence Régionale, soulignant la volonté de la région de passer de l'initiation de projets de leadership féminin à leur intégration plus profonde dans les structures sociales, économiques et politiques. Cet événement élargi désormais

sur deux jours s'appuiera sur les leçons des conférences précédentes tout en traçant une voie pour une collaboration continue, des réformes politiques et une mobilisation des ressources. En réunissant un éventail plus large de participants à Cotonou, au Bénin, y compris des responsables gouvernementaux, des leaders du secteur privé, des donateurs, des mentors et des femmes actrices du changement, la conférence servira d'espace catalyseur où les stratégies éprouvées seront amplifiées et de nouveaux partenariats verront le jour.

S'appuyant sur les succès des précédentes rencontres, la 3<sup>ème</sup> Conférence Régionale vise à élaborer des solutions tangibles et à long terme qui intègrent le leadership féminin à tous les niveaux de prise de décision.

Soutenue par un parrainage robuste et des frais d'inscription, cette édition reflète également un nouveau

modèle de responsabilité partagée et de durabilité. À travers des ateliers ciblés, des dialogues inclusifs et un réseautage orienté, les participants co-crèreront une feuille de route commune pour le progrès régional, garantissant que l'autonomisation des femmes en Afrique de l'Ouest se traduise par des transformations systémiques concrètes pour les générations à venir.



# Thème et Justification de la Conférence

## Un tournant décisif : de l'autonomisation collective à l'action collective

Forts des synergies établies et des voix amplifiées lors des précédentes éditions, nous franchissons aujourd'hui une étape clé : transformer cet élan en un levier d'action concret. La 3<sup>ème</sup> Conférence Régionale sur le Leadership Féminin marque une transition essentielle, passant de l'inspiration à l'engagement opérationnel, du renforcement individuel à l'impact collectif.

Sous le thème « De l'Autonomisation Collective à l'Action Collective : Construire l'Avenir du Leadership Féminin en Afrique de l'Ouest francophone », cette édition reflète la maturité croissante du mouvement. Il ne s'agit plus uniquement de mettre en lumière des parcours inspirants, mais d'institutionnaliser des initiatives structurées, mesurables et à fort impact pour un leadership inclusif et durable.



Dans la continuité des conférences précédentes, ce thème incarne l'évolution naturelle d'un mouvement en pleine expansion. La deuxième conférence a permis de renforcer la visibilité des femmes leaders, de tisser des alliances stratégiques et d'impulser des actions collaboratives. Aujourd'hui, il est temps de franchir un cap : passer de l'autonomisation individuelle – centrée sur le mentorat, le développement personnel et le renforcement des compétences – à une dynamique collective où femmes leaders, décideurs politiques, partenaires financiers et acteurs communautaires conjuguent leurs efforts pour provoquer des transformations durables aux niveaux social, économique et politique.

## Objectifs

La 3<sup>ème</sup> Conférence Régionale sur le Leadership Féminin est conçue pour stimuler des progrès significatifs et durables dans le leadership féminin à travers l'Afrique de l'Ouest francophone, en passant de l'autonomisation à l'action collective concrète. S'appuyant sur les réalisations des conférences précédentes, les objectifs suivants encadrent cette rencontre de deux jours :

## 1. Renforcer la Collaboration à Plusieurs Niveaux

- Faciliter des partenariats entre les réseaux de leadership féminin, les organismes gouvernementaux, les entités du secteur privé et les organisations de la société civile.
- Promouvoir des projets transfrontaliers et intersectoriels qui mettent en valeur la valeur combinée de divers acteurs travaillant vers des objectifs communs.

## 2. Améliorer les Capacités de Leadership pour l'Action

- Aller au-delà du simple renforcement des compétences en équipant les participants avec des outils et des méthodes avancés pour conduire des changements politiques, mettre à l'échelle des initiatives et influencer les processus de prise de décision.
- Offrir des ateliers spécialisés, des opportunités de mentorat et des échanges entre pairs qui approfondissent les défis du leadership tels que la mobilisation des ressources, le plaidoyer et la réforme institutionnelle.

## 3. Promouvoir les Efforts de Politique et de Plaidoyer Régionaux

- Créer une plateforme dédiée pour discuter et co-développer des recommandations politiques qui s'attaquent aux obstacles persistants au leadership féminin tels que les

cadres juridiques, les normes culturelles et les contraintes financières.

- Encourager la coopération régionale dans l'élaboration d'un agenda politique unifié qui soutient la participation des femmes à la gouvernance et au leadership à tous les niveaux.

## 4. Favoriser un Financement Durable et une Mobilisation des Ressources

- Présenter divers modèles de parrainage et introduire des frais d'inscription pour construire une base financière résiliente pour les initiatives dirigées par des femmes.
- Connecter les donateurs et les sponsors avec des programmes locaux, nationaux et régionaux, forgeant des partenariats à long terme qui peuvent nourrir et étendre des projets réussis.

## 5. Développer des Feuilles de Route d'Action Claires et des Mesures de Responsabilisation

- Traduire les sessions et discussions de la conférence en plans d'action concrets, comprenant des échéanciers, des rôles et des objectifs mesurables.
- Établir des mécanismes de suivi (par exemple, des points d'étape à mi-parcours, des rapports d'avancement) pour s'assurer que les engagements pris pendant la conférence conduisent à des changements impactants et durables.

En poursuivant ces objectifs, la conférence ne célébrera pas seulement les progrès réalisés par les femmes leaders jusqu'à présent, mais solidifiera également les voies vers une transformation profonde et durable dans la gouvernance, l'autonomisation économique et le changement social à travers l'Afrique de l'Ouest francophone.

# Public Cible

En s'appuyant sur le succès des conférences précédentes, la 3<sup>ème</sup> Conférence Régionale sur le Leadership Féminin réunira un groupe diversifié de parties prenantes engagées dans l'amélioration du leadership féminin et la traduction de l'autonomisation en action collective. Cette inclusivité enrichit les discussions et garantit que les résultats sont à la fois informés et pertinents pour divers secteurs et niveaux de leadership. Les groupes cibles clés incluent :

## Femmes Leaders Établies et Émergentes

- **Défenseurs du Niveau Local au National :** Femmes travaillant dans des organisations communautaires, des ONG et des initiatives locales, aux côtés d'influenceurs nationaux et régionaux capables de parler de politiques et de gouvernance de haut niveau.

- **Diversité des secteurs :** Leaders dans des domaines tels que la santé, l'entrepreneuriat, la technologie, l'éducation, la fonction publique, et plus encore.

**Pourquoi c'est important :** Réunir des femmes leaders à différentes étapes de leur parcours favorise le mentorat, l'apprentissage entre pairs et un réseau de soutien plus solide.

## Mentors, Anciens Participants et Participants aux Programmes de Leadership

- **Anciens participants du Programme OWLA :** Anciennes participantes du Programme de Leadership Féminin du Partenariat de Ouagadougou (OWLA), qui peuvent partager des histoires personnelles de croissance et d'impact continu.

- **Mentors et Formateurs Actifs :** Professionnels expérimentés offrant des conseils, des retours et des ressources pour les leaders émergents.

## Responsables Gouvernementaux et Décideurs Politiques

- **Ministères et Bureaux Publics :** Représentants axés sur les affaires féminines, l'égalité des genres, les finances, le travail ou l'entrepreneuriat.

- **Autorités locales et régionales :** Maires de villes, gouverneurs régionaux ou élus qui influencent la mise en œuvre des politiques au niveau local.

## Leaders du Secteur Privé et Sponsors Corporatifs

- **Cadres Dirigeants et Représentants RSE :** Entreprises investies dans la diversité, l'équité et l'inclusion, ainsi que dans la responsabilité sociale des entreprises.

- **Entrepreneurs et Investisseurs :** Individus ou organisations intéressés par le financement ou la mise à l'échelle de projets dirigés par des femmes en Afrique de l'Ouest francophone.

## Organisations de la Société Civile et Groupes de Plaidoyer

- **ONG Locales et Internationales :** Défenseurs travaillant sur l'égalité des genres, les droits de l'homme, l'éducation et des domaines connexes.
- **Mouvements Alliés :** Hommes, groupes de jeunes et coalitions interconfessionnelles qui soutiennent le leadership féminin.

## Bailleurs, Philanthropes et Agences de Financement

- **Journalistes, éditeurs et Influenceurs des Médias Sociaux :** Professionnels chargés de couvrir les sessions de la conférence, de mettre en lumière les réussites et de diffuser les messages clés.

## Universités et Chercheurs

- **Universités, Représentants de Think-Tanks et Spécialistes des Données :** Experts en études de genre, politiques publiques, économie du développement et disciplines connexes.

# Secteurs Phares

La conférence s'articule autour de secteurs stratégiques où le leadership féminin peut jouer un rôle clé dans la transformation sociale, économique et politique. Ces secteurs répondent aux besoins des femmes leaders, des entreprises, des institutions gouvernementales, des organisations de la société civile et des investisseurs souhaitant renforcer l'autonomisation féminine à travers des initiatives concrètes.



Leadership politique et gouvernance inclusive

Entrepreneuriat, financement et autonomisation économique

Santé, droits et bien-être des femmes

Innovation numérique et inclusion technologique

Culture, industries créatives et communication

Agriculture, climat et sécurité alimentaire

Commerce, logistique et intégration régionale

# Format de la Conférence

La 3<sup>ème</sup> Conférence Régionale sur le Leadership Féminin adopte une structure dynamique sur deux jours, offrant aux participants un cadre engageant qui combine discussions stratégiques, ateliers pratiques et opportunités de réseautage. Ce format est conçu pour passer de l'inspiration à l'action, en assurant des échanges productifs et des engagements concrets.



## 1 Sessions Stratégiques (Plénières et Panels)

**Objectif :** Cadrer les discussions générales et structurer les engagements institutionnels.

### Séance Plénière d'Ouverture

Allocution des leaders, annonce des objectifs et mise en contexte des défis et opportunités du leadership féminin.

### Panels Thématiques

Discussions dirigées par des experts sur l'autonomisation économique, le plaidoyer et l'innovation.

### Séance plénière de Clôture

Synthèse des engagements, présentation des feuilles de route d'action et annonce des collaborations à poursuivre après la conférence.

Ces sessions permettent aux décideurs politiques, aux entrepreneures et aux organisations d'échanger sur des solutions structurées, posant les bases du changement systémique.

## ② Sessions Pratiques (Ateliers et Pitches)

**Objectif :** Offrir des espaces d'apprentissage interactifs et de développement de projets concrets.

<b>Ateliers de renforcement des compétences</b>	Techniques avancées de plaidoyer, gestion stratégique des financements et développement de leadership.
<b>Pitches interactifs avec les Bailleurs de Fonds</b>	Présentation de projets et obtention de feedback direct auprès de potentiels investisseurs et sponsors.
<b>Sessions de Planification et Feuilles de Route</b>	Définition des prochaines étapes pour institutionnaliser les engagements et les initiatives post-conférence.

Ces sessions visent à élever les compétences des participantes, faciliter l'accès aux financements et transformer les idées en projets concrets et viables.

## ③ Sessions de Réseautage et de Collaboration

**Objectif :** Favoriser les connexions et le renforcement des alliances stratégiques.

<b>Mentorat et échange Entre Pairs</b>	Mise en relation entre leaders émergents et mentors expérimentés pour un partage d'expérience personnalisé.
<b>Tables Rondes Collaboratives</b>	Discussions en petits groupes pour co-développer des solutions adaptées aux réalités locales et nationales.
<b>Cocktail Networking et Rencontres VIP</b>	Espaces dédiés aux sponsors, investisseurs et autres acteurs clés du changement, permettant des échanges privilégiés.

Ce volet permet aux participantes d'élargir leur réseau et d'accéder à des opportunités de collaboration stratégique, favorisant l'ancrage du leadership féminin dans des secteurs clés.

## 4 Visibilité et Engagement des Partenaires

**Objectif :** Assurer un rôle actif pour les sponsors et partenaires dans la conférence.

<b>Espaces d'Exposition et Présentations de Projets</b>	Vitrine pour les initiatives et entreprises dirigées par des femmes, et opportunités de financement.
<b>Rencontres avec les Donateurs et Institutions</b>	Échanges directs pour identifier des synergies et renforcer les collaborations avec les acteurs du développement.
<b>Valorisation des Partenaires via les Médias et Communications</b>	Mise en lumière des engagements et actions des sponsors, permettant un impact élargi au-delà de la conférence.

Ces sessions permettent aux partenaires de positionner leur engagement pour l'autonomisation des femmes, tout en créant des synergies avec des initiatives existantes.

## 5 Suivi et Actions Post-Conférence

**Objectif :** Assurer la continuité des engagements et le suivi des résultats de la conférence.

<b>Définition des Objectifs Mesurables et Engagements Collectifs</b>	Élaboration de feuilles de route détaillées pour pérenniser les actions et assurer le suivi.
<b>Plateformes de Suivi et de Ressources</b>	Espaces numériques pour documenter les avancées, partager des ressources et favoriser une collaboration continue.
<b>Rapport de la Conférence et Mobilisation Régionale</b>	Synthèse stratégique envoyée aux parties prenantes pour assurer l'implémentation des engagements pris.

Ce dernier axe garantit que les discussions et engagements de la conférence ne restent pas théoriques, mais se traduisent en actions mesurables et suivies.

# Modèles de financements et inscriptions

La 3<sup>ème</sup> édition de la Conférence Régionale sur le Leadership Féminin introduit un modèle hybride innovant, alliant parrainage institutionnel, frais d'inscription modulables et appuis en nature, afin d'assurer sa durabilité financière et d'amplifier son impact régional. Cette approche vise à favoriser l'autonomie financière de l'événement tout en élargissant les possibilités de participation et d'engagement des partenaires.

## Trois canaux complémentaires de contribution :



**Parrainage institutionnel :** Ouvert aux agences de coopération, entreprises engagées, fondations et partenaires techniques souhaitant soutenir une cause stratégique et gagner en visibilité.



**Inscriptions individuelles et de groupes :** Avec des packages adaptés selon les profils (étudiantes, organisations, entreprises), incluant accès aux sessions, matériel, restauration, visibilité, etc.



**Appuis en nature :** Contributions logistiques, services hôteliers, impression, couverture médiatique, dotations pour les projets ou prix spéciaux.

Un dossier de partenariat détaillé présentant les niveaux de sponsoring (or, argent, bronze), les avantages associés (prise de parole, branding, visibilité média, accès VIP...) sera disponible très prochainement. Les parties intéressées sont invitées à nous contacter pour planifier un échange personnalisé.

Ce modèle vise à bâtir une base financière solide, transparente et pérenne pour appuyer les ambitions de la conférence, tout en garantissant un fort retour sur engagement pour les sponsors.

# Démarches Administratives



## Assistance Visa

Les participants étrangers à la 3<sup>ème</sup> Conférence Régionale sur le Leadership Féminin peuvent être soumis à des exigences de visa pour entrer au Bénin. Nous recommandons de vérifier les conditions spécifiques selon votre nationalité.

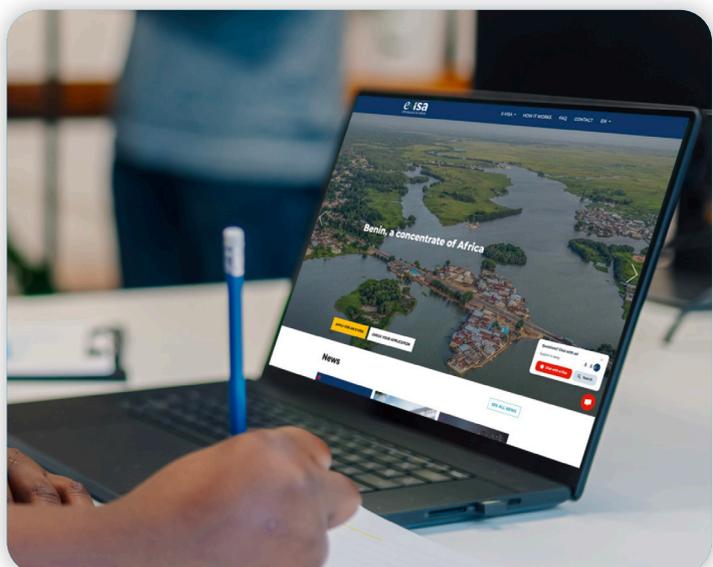
Sur demande, une lettre d'invitation officielle peut être fournie afin de faciliter votre procédure. Pour obtenir cette lettre ou toute assistance relative aux formalités de visa, veuillez vous assurer d'avoir finalisé le paiement du package choisi, puis contactez-nous à [owla@etrlabs.com](mailto:owla@etrlabs.com) avec en copie [ndiare@etrlabs.com](mailto:ndiare@etrlabs.com). Il est conseillé de soumettre votre demande de visa au moins deux semaines avant votre départ afin d'éviter toute contrainte administrative.

## Procédure e-Visa

Le e-Visa béninois permet aux visiteurs étrangers d'effectuer leur demande directement en ligne, offrant ainsi une démarche rapide et simplifiée.

Exemptions de visa : Vérifiez si votre nationalité bénéficie d'une exemption en consultant ce lien : <https://diplomatie.gouv.bj/fr/representations/visas>

**Délai estimé de délivrance : 24h**



## Tarif

**Entrée unique :**

32 798 CFA  
(valable 30 jours)

**Entrées multiples :**

49 197 CFA  
(valable 30 jours)

**Entrées multiples :**

65 596 CFA  
(valable 90 jours)

Faire une demande en ligne : Accédez au portail officiel sur <https://evisa.bj/> et suivez les étapes suivantes :

Vérifiez votre éligibilité à l'exemption via ce lien : <https://diplomatie.gouv.bj/fr/representations/visas>

Complétez votre demande de visa en ligne et procédez au paiement.

## Couverture Médiatique et Visibilité

La Conférence bénéficiera d'une médiatisation régionale et internationale, avec une présence sur :

- Les médias nationaux et internationaux (TV, radio, presse)
- Les plateformes numériques et réseaux sociaux de OWLA
- Les supports de communication officiels de la conférence

## Contacts et Informations Pratiques

**E-mail :**

[owla@etrilabs.com](mailto:owla@etrilabs.com)

[ndiare@etrilabs.com](mailto:ndiare@etrilabs.com)

**Téléphone :**

+229 01 21 35 49 45

+221 77 336 75 07

**Site Web :**

<https://www.womenleaders.africa/>

# Rejoignez le mouvement pour un leadership féminin transformateur

La 3<sup>ème</sup> Conférence Régionale sur le Leadership Féminin est bien plus qu'un événement : c'est une plateforme d'action collective, de co-création et d'impact durable pour l'Afrique de l'Ouest francophone.

**En tant que partenaire, vous avez l'opportunité de :**

- Contribuer à structurer un mouvement régional en pleine expansion
- Valoriser votre engagement en faveur de l'égalité et de la gouvernance inclusive
- Connecter votre organisation à des initiatives à fort potentiel de transformation



**Nous serions ravis d'échanger avec vous sur les modalités de votre participation.**

Contactez-nous dès maintenant pour co-construire une collaboration à votre image.

*Nous sommes impatients de vous accueillir et de vivre ensemble une expérience marquante lors de la conférence !*

**womenleaders.africa**

**OWLA** OUAGADOUGOU  
PARTNERSHIP WOMEN  
LEADERSHIP ACCELERATOR

 EtriLabs